

部门整体支出预算绩效目标申报表

2022 年度

单位名称	中共淮安市委组织部（本级）				
单位主要职能	因内容涉密，不予公开。				
机构设置及人员配置	根据部门职责分工，本部门内设机构包括：因内容涉密，不予公开。				
部门整体资金（万元）	收入		全年 预算数		
		资金总额		14020.39	
		财政拨款	小计	14020.39	
			一般公共预算资金	13960.39	
			政府性基金	0	
			财政专户管理资金	0	
			国有资本金	0	
			社保基金	0	
			上年结转资金	0	
		其他资金	60		
	支出		半年计划执 行数	全年 预算数	
		资金总额		2157	14020.39
		基本支出		700	1652.39
		项目支出		1457	12368
		其中：项目 1	特殊人才引进奖补专项资金	350	1680
		项目 2	干部教育培训工作经费	30	120
		项目 3	党员管理、教育工作体系化建设经费	20	84
		项目 4	基层党建工作补助专项资金	160	500
		项目 5	城市社区党组织为民服务专项资金	0	1200
		项目 6	市县乡镇人大、政府、政协换届工作经费	15	30
		项目 7	《干部之友》办刊经费	20	60
		项目 8	干部综合管理（干部队伍规划建设）工作经费	17	120
		项目 9	老党员生活补贴“温暖基金”	0	100
		项目 10	人才发展专项经费	750	8000
		项目 11	干部调整配备、监督管理工作经费	30	120
项目 12		公务员管理工作	20	90	
项目 13	组织部门管理及信息化建设工作经费	25	84		
项目 14	考核工作经费	20	60		
项目 15	企业党建工作专项经费	0	120		

中长期目标	<p>目标 1: 党性教育重整合、提能级, 围绕打造全国知名党性教育高地, 深挖特色资源, 加快建设全国周恩来精神弘扬高地、全国青少年思政教育高地、长三角地区红色文化体验高地。</p> <p>目标 2: 基层党建重引领、提质量, 围绕提升组织力, 实施基层党建强基提质三年行动计划, 着力形成严密的组织体系、精准的制度体系、完备的保障体系, 不断强化基层党组织的政治功能、治理效能、发展动能。</p> <p>目标 3: 干部队伍重导向、提素养, 围绕“五大体系”建设, 加快打造政治素质硬、专业素养好、担当精神强、为民情怀深的干部队伍, 推动广大干部赓续“伟人故里”红色血脉、练就“跨越赶超”高强本领、彰显“创新实干”鲜明特质、汇聚“中心城市”磅礴力量。</p> <p>目标 4: 人才工作重集聚、提实效, 围绕全面贯彻新时代人才工作新理念新战略新举措, 注重产才融合、以用为本、精准发力, 全方位培养引进用好人才, 着力推动人才总量更具规模、结构更趋合理、生态更为优化。</p>			
年度目标	<p>目标 1: 围绕学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话、党的十九届六中全会和二十大精神、省市党代会精神, 实施政治能力提升“1234”计划, 开展新时代基层干部主题培训行动。</p> <p>目标 2: 强化党性教育, 按照“中字头”标准提升恩来干部学院办学质量, 加大名师团队建设和特色精品课程开发力度, 策划摄制《中华小号手》等教育片。</p> <p>目标 3: 加强党支部“标准+示范”建设, 完善社区党员楼栋长、农村党员中心户制度, 发挥“抓管带”机制作用, 推动“两个覆盖”向新兴领域、基层末梢延伸。加强基层党群服务中心体系功能建设, 整合服务资源, 提升服务效能。</p> <p>目标 4: 巩固“双专”建设成果, 进一步向机关事业单位和国有企业拓展。</p> <p>目标 5: 实施发展党员提质、组织生活提优、激励关爱提档三项计划, 扎实推进乡村振兴人才党支部试点。</p> <p>目标 6: 突出政治标准, 注重在攻坚重大项目、承担重要任务、完成重点指标中考察识别干部。扎实做好人大政府政协换届工作, 加强换届后班子建设。</p> <p>目标 7: 深入实施年轻干部培优成长工程, 推行新录用公务员三年滚动培养计划。</p> <p>目标 8: 坚持“走出去”与“请进来”相结合, 市县联动开展高质量全覆盖的专业培训。</p> <p>目标 9: 建立信息化考核平台, 构建绩由事考、人以绩论的闭环链条。</p> <p>目标 10: 推动“一揽子”人才新政落地见效, 构建“以赛引才”“飞地用才”“双落户”机制, 开展创新创业大赛, 实施“宁淮人才百企合作计划”, 持续放大“9·20 人才日”品牌影响, 搭建一站式、全流程“淮才通”信息化平台, 做好人才安居保障服务。</p>			
一级指标	二级指标	三级指标	半年指标值	全年指标值
决策	计划制定	指标 1: 工作计划制定健全性	健全	健全
		指标 2: 中长期规划制定健全性	健全	健全
	目标设定	指标 1: 绩效指标明确性	明确	明确
		指标 2: 绩效目标合理性	合理	合理
	预算编制	指标 1: 预算编制规范性	规范	规范
		指标 2: 预算编制科学性	科学	科学
过程	预算执行	指标 1: 政府采购执行率	=100%	=100%
		指标 2: 预算执行率	=100%	=100%
	预算管理	指标 1: 预算管理制度健全性	健全	健全
		指标 2: 非税收入管理合规性	合规	合规
		指标 3: 预决算信息公开度	公开	公开
		指标 4: 绩效管理覆盖率	=100%	=100%
		指标 5: 资金使用合规性	合规	合规
	资产管理	指标 1: 资产管理规范性	规范	规范
		指标 2: 固定资产利用率	=100%	=100%
	项目管理	指标 1: 项目管理制度执行规范性	规范	规范
		指标 2: 项目管理制度健全性	健全	健全
	人员管理	指标 1: 人员管理制度执行有效性	有效	有效
		指标 2: 人员管理制度健全性	健全	健全
	机构建设	指标 1: 业务学习与培训及时完成率	=100%	=100%
指标 2: 组织建设工作及时完成率		=100%	=100%	

一级指标	二级指标	重点工作	对应项目	三级指标	半年指标值	全年指标值
履职	职能 1: 综合工作	重点工作 1: 部机关日常运转	组织部门管理及信息化建设工作经费	指标 1: 部机关日常管理情况	运转顺畅	运转顺畅
		重点工作 2: 组织系统信息化建设		指标 2: 开展部内信息化服务和技术保障等工作	完成序时进度	完成有关任务
	职能 2: 组织建设	重点工作 1: 强化党性教育, 制作开发党员教育课件	党员管理、教育工作体系化建设经费	指标 1: 摄制完成党性教育片数量	=1 部	=2 部
		重点工作 2: 提升城市社区基层党组织服务功能	城市社区党组织为民服务专项资金	指标 2: 社区为民办实事项目数量	=30 个	=100 个
		重点工作 3: 加强全市基层党组织党建阵地体系功能建设、队伍建设、重点创新项目、示范点创建	基层党建补助专项资金	指标 3: 实施重点创新项目, 培育乡村振兴头雁	完成序时进度	完成有关任务
		重点工作 4: 开展“两新”组织党组织书记示范培训, 提升党务工作者能力水平, 打造“两新”组织党建工作示范点	企业党建工作专项经费	指标 4: “两新”组织党务工作者认证人数	根据实际情况	20 人
	职能 3: 干部工作	重点工作 1: 干部专题培训	干部教育培训工作经费	指标 1: 举办领导干部专题培训班数量	=1 个	=3 个
		重点工作 2: 建设名师团队和开发特色精品课程		指标 2: 开发精品特色课程数量	=0 个	=15 个
		重点工作 3: 扎实做好人大政府政协换届工作	市县乡镇人大、政府、政协换届工作经费	指标 3: 市、县区、镇人大、政府, 市、县区政协换届完成进度	100%	100%
		重点工作 4: 培养选拔和管理优秀年轻干部工作	干部综合管理(干部队伍规划建设)工作经费	指标 4: 举办年轻干部培训班数量	=1 个	=2 个
	职能 4: 公务员工作	重点工作 1: 公务员考录工作	公务员管理工作	指标 1: 组织公务员考试录用工作, 开展面试考官培训	完成序时进度	完成年度任务
		重点工作 2: 公务员培训工作		指标 2: 组织各类公务员能力提升培训	完成序时进度	完成年度任务
	职能 5: 人才工作	重点工作 1: 实施“淮安市 333 产业人才”集聚行动	人才发展专项经费	指标 1: 聚焦“333 产业”引进高层次人才团队、创新创业人才等	完成序时进度	完成年度任务
		重点工作 2: 实施“533 英才工程”		指标 2: 选拔培养本土领军英才、拔尖英才、骨干英才	完成序时进度	完成年度任务
		重点工作 3: 实施“名校优生”计划		指标 3: 招引“双一流”高校毕业生、普通高校学生会主席、国家奖学金获得者等毕业生	完成序时进度	完成年度任务
		重点工作 4: 各类人才项目组织实施		指标 4: 开展人才项目申报、评审等工作	完成序时进度	完成年度任务
	职能 6: 考核工作	重点工作 1: 年度综合考核工作	考核工作经费	指标 1: 制定综合考核方案, 做好省市考核、市内考核、重特大项目考核有关工作, 完成考核等次评定等工作	完成序时进度	完成年度任务

一级指标	二级指标	三级指标	半年指标值	全年指标值
效益	社会效益	指标 1：公务员队伍素质进一步提高	持续提升	持续提升
		指标 2：考核激励作用更加明显	持续提升	持续提升
	经济效益	指标 1：高层次人才创新创业积极性	持续提升	持续提升
	生态效益	-	-	-
	可持续发展	-	-	-
满意度	服务对象满意度	指标 1：部内会议保障满意度	≥98%	≥98%
		指标 2：培训班参训人员满意率	≥90%	≥90%